

# 新北市立大觀國民中學 110 學年度第二學期期末校務會議紀錄

一、開會時間：111 年 6 月 30 日(星期四)11 時 10 分

二、開會地點：線上會議

三、主席：羅珮瑜校長

記錄：簡婉婷

四、出席人員：名單如提案表決名冊（應出席 130 人，實際出席 105 人）

五、主席致詞：

110 學年度大觀國中有許多亮麗的表現，榮獲教育部品德教育特色學校、教育部閱讀磐石獎、學生會考升學表現都達到一定的水準，在疫情嚴峻期間完成 20 週年校慶，以及各項校務工作，這一切都是全校親師生共同努力的成果，再次感謝各位，未來的一年還請大家幫忙，一起為更好的大觀而努力。

六、各處室主任工作報告：略(詳參校網公告本次校務會議資料 P5~P30)

(一)、教務處主任（參考資料請參閱 P4~11）

補充說明：

1.111 年度教育會考成績：預估前三志願及成績優異人數穩定維持，隨著各入學管道放榜、藝才班及體育孩子優秀表現，相信錄取成績會更上一層，感謝所有九年級導師、任課老師的付出及辛勞。

2.大觀國中學力 up：

a.課程教學：感謝老師們透過共備、參加增能活動、發展各式教案模組；今年度成立七年級雙語班，在蔡瑛老師用心指導，各任課老師協同課程，在 3 月份全國候用校長們觀課，各界對於孩子的好表現都給予高度的讚賞；4 月份在校長的帶領下，大觀團隊帶著將近 20 年閱讀教育成果，參加全國閱讀課程競賽的最高殿堂-閱讀磐石獎，也榮獲閱讀磐石學校的肯定。

b.課後輔導策略：有規劃地辦理各項課後輔導班，無論是卓越班、精進班或學習扶助班，都讓每個孩子適性發展，在校內老師群 3 年的努力，從統計圖表看出，只要有參加校內各個班別的孩子，在會考成績的表現上，相較於未參與校內課後輔導，有明顯的進步，尤其以校內前 30 名卓越的孩子，有參與課後輔導班的孩子，進步的幅度顯著的比未參加的明顯，也代表校內老師非常有計畫，有能力的幫忙培養各個不同階段的孩子，讓他們在學業上，得到最好的安排。

c.除了學業的進步，也努力讓孩子在各個領域有展現的舞台，這 2 年推動了語言教育，在今年也收到了許多成效，預計在 6 月及 10 月 7 年級語文卓

越班孩子參加全民英檢初級檢定，預祝他們有好表現。數理科學方面，在老師的陪伴下有非常好的表現。8 年 11 班經過一年多的努力，得到新北市英語歌唱比賽特優，特別感謝家長會與慈惠宮及接雲寺爭取經費，讓師生在沒有經費後顧之憂下，展現學習成果

3. 暑期課程準備：7 月 1 日相關資訊已公告至學校首頁及全校群組、8 月 25 日及 8 月 26 日相關安排與各處室討論中，詳細計畫後續會公告致校網及群組。
4. 學校承辦全國閩南語認證考試，試務日期為 8 月 7 日，使用教室為畢業班教室及電腦教室，預計招募監試人員數為 35 人，屆時請大家踴躍報名擔任監試人員。
5. 謝謝各位老師這一年來的協助，對教務處的支持。

主席小結：這 2 年來成立各個年級課後輔導卓越班、學習扶助班，感謝每一屆導師願意犧牲自己的時間來支持孩子，孩子的表現相信是有目共睹的。英語歌唱比賽、雙語班讓大觀的孩子在不同的面向受到照顧，給孩子表現的舞台，再次感謝所有老師及家長的支持，讓孩子的好表現能被看見。

## (二)、學務處主任（參考資料請參閱 P12~17）

補充說明：於 7 月 10 日辦理新生抽籤編班，新生始業輔導訂於 8 月 23 日及 8 月 24 日。

## (三)、總務處主任（參考資料請參閱 P18）

補充說明：

1. 110 學年度各項補助款及改善工程經費共計 1,851 萬 6,312 元整，利用各項工程工管費購置會議椅、燈具、冷氣、樂活館大型風扇、獨輪車架、烹飪置物架、圖書館除濕機、割草機、廣播設備改善及修樹等。
2. 操場跑道工程已完工，感謝羅致政委員大力幫忙才能如期申請到經費，也感謝家長會及王艷陞輔導會長一直很關心工程，除了校內教職員工生，也歡迎家長及社區民眾利用假日來校運動，共享資源。
3. 生涯教育發展中心目前也已完工，中心內建置生涯發展相關書籍，提供給師生更豐富、多元的資訊。
4. 學期間完成工作：多處漏水，都已處理完畢；樂活館天井燈多盞耗損，汰換成電子遙控式可單獨更換燈泡，方便日後維修；防疫期間消毒工作不間斷，除確診案例場所必要消毒外，廁所、樓梯、電梯更是天天消毒，以確保環境的安全；4 月中進行各班教室及辦公室冷氣濾網清洗；因應颱風季

節來臨，樹木修剪及水溝疏通持續進行；烹飪教室設置收納置物架、攪拌機架及安全拉門；樂活館階梯遇雨易積水，故加裝擋板改善以維護行進人員安全。

5. 獲教育局補助購置課桌椅經費 90 萬元，可購置 2 個年級，校長考量經費許可及學生學習成效自籌經費購置 1 個年級，因目前為課桌椅汰換旺季，廠商備貨不足，汰換預計於 9 月初進行，故新生班級不重新訂桌板，仍發放每位學生透明桌墊。
6. 111 學年度教師座位安排：稍後會議結束請專任教師續留會議室進行座位抽籤，7 月 15 日前請將辦公室座位及櫥櫃淨空，抽屜鑰匙繳回總務處，以利同仁搬遷，物品可先暫放樂活館準備室，於卸下專任職務時移出，為利教師物品搬遷，辦公室門禁系統於 7 月 7 日至 8 月 31 日雙邊均開通。
7. 未來規劃事項：廁所清潔持續進行、新生班級整理及油漆粉刷、8 月中進行水塔清洗、9 月 3 日電機保養。

主席小結：為了孩子的學習、老師的教學，我們一定會努力爭取經費。謝謝王艷陞輔導會長協助爭取操場改善經費，這對孩子學習來說是最好的福音。

#### (四)、輔導處主任（參考資料請參閱 P19~24）

補充報告：本學期各組辦理活動

1. 輔導組：召開輔導相關會議、七年級師生宣講、性別平等教育宣導、八年級師生宣講、高關懷多元展能課程及小巨人社區生活營、升學祈福活動、線上即時關懷 Line、生命教育深耕評選市級獲獎。
2. 資料組：生涯發展教育工作會議、技藝教育課程遴輔會、技藝班導師說明會、技藝教育課程感謝基川、兆炘老師帶隊至職校學習、新北技藝競賽，謝謝老師的支持與鼓勵、九年級適性入學宣導、生涯手冊及檔案建置、七年級產業參訪、八年級專業群科參訪、新北市教育博覽會、畢業月線上生涯講座、校內線上升學博覽會、生涯規劃教育融入課程、技藝競賽、技優人員及生涯領航員獲獎。
3. 特教組：
  - a. 召開特推會、IEP、IGP 校篩評估會議、專業治療服務、適性輔導安置、新北市特殊教育挑戰日、校慶園遊會-視障體驗活動、段考特殊考場、國中會考應考服務、特教能力評估測驗、小六升國中特教生轉銜會議、輔導刊物-觀馨。

b.新生 IEP 會議將於新生訓練當天下午召開，請新生導師們預留時間。

4. 職探組：技藝社團、寒假職探營隊、學期間職探營隊、新北童樂節、暑期線上職探社團、職探旗艦館。

5. 藝才班：專業課程執行、戶外教育課程執行、教育部專案-藝師藝有、27 位同學通過美術資優門檻、藝才升學祝福、第六屆畢業班畫冊及線上成果展。

主席小結：感謝輔導處多元面向輔導孩子，不管是發展性的輔導或是之後介入及處遇性的協助，都是穩定孩子的力量。也感謝教學輔三處室合作，這一整年只有一個月有 1 位中輟生，其他都能維持 0 中輟，感謝各位導師的協助。

#### (五)、人事室主任（參考資料請參閱 P25~26）

補充說明：

1. 111 年度健康檢查補助還有名額，今年提高補助金額為 4,500 元，各位老師或同仁可多提出申請，本校健康檢查申請書已置於本校校網/行政檔案/人事室/常用表格項下。

2. 法令宣導：

a.重申教職員工含臨時人員，非依法令及經學校同意，不得違法兼職兼課，正式教師及代理教師由不得在外從事補習、家教之教學活動，請同仁務必遵守。另如有受邀於校外兼課、擔任課程講師或參加相關會議、活動及工作等情形，請於應允之前事先簽請學校同意。

b.性別工作平等法修正規定，教師請假規則已配合修正，公務人員請假規則配合修正中，惟於修正完成前仍適用性別工作平等法之規定。修正重點：原陪產假修正為「陪產檢及陪產假」，給假日數由 5 日增為 7 日；又「陪產檢假」應於配偶妊娠期間為之，教師請假期間代課鐘點費由學校支應。因「陪產」所請之陪產檢及陪產假，均應檢具醫療機構診斷書。

主席小結：人事主任提醒事關個人權益，除緊急突發狀況外，不論研習或就醫等均需事先請假，兼職應不影響校內本職工作且須事先報准，請大家共同遵守。

#### (六)、會計室主任：會計室預計 7 月 18 日至 25 日編列 112 年預算，請相關處室屆時配合辦理。

主席小結：請各處室行政同仁配合相關時程來進行請購核銷，避免影響經費核銷的合法性。

#### 七、提案討論：

(一)、合作社營運廠商提「調漲制服案」

決議：67 人同意，1 人反對，照案通過。

(二)、新北市立大觀國民中學教師輔導管教辦法(修正案)

決議：62 人同意，0 人反對，照案通過。

(三)、新北市立大觀國民中學學生服裝儀容輔導辦法（修正案）

決議：61 人同意，4 人反對，照案通過。

(四)、新北市立大觀國民中學「校園霸凌防制規定」（修正案）

決議：61 人同意，1 人反對，照案通過。

(五)、新北市立大觀國中 111 學年度第一學期校務工作行事曆(草案)

決議：62 人同意，0 人反對，照案通過。

八、臨時動議：

交付學務處由專責小組研議是否修正「新北市立大觀國民中學導師輪替辦法」

決議：49 人同意，10 人反對，照案通過。

九、家長會輔導會長致詞：

謝謝校長、老師及行政團隊，在疫情嚴峻期間仍完成許多活動，感謝大家這學期的付出。

因學校許多會議都有家長代表參加，希望老師們能多為孩子，多為學校著想。

十、主席結論：

這幾天在進行環境教育研習時，讓我想起之前與朋友去釣螃蟹，朋友說只要在竹簍裡放一群螃蟹不蓋蓋子，螃蟹都不會爬出去，因螃蟹總會把最上面那隻螃蟹拉下去，這也讓我想到初任校長時與老師們一同讀了一本書「共好」，「共好」一詞是美國印地安人用語，據說是印地安人學習中國人的智慧，融入大自然的奧妙，體會出「共好」三種動物-松鼠、海狸及野雁的精神，松鼠總是會努力儲存食物，用正面積極的態度來面對自己的工作，找出工作的意義與價值；海狸會自動自發分工合作一起建築水池；野雁彼此補位、互相激勵來成就別人，也會成就自己，對所有夥伴都給予肯定。一個組織裡要有良善的夥伴關係，每個人都願意為組織奉獻心力，能量才會達到最大，身為學校校長，真心誠意與學校所有親師生成為最好的夥伴，期待大家一起努力，共同成長，讓大觀每一位教職同仁，每一位同學在大觀幸福學習，也能成就最好的自己。

期待每個人每一天更幸福一點點，進步一點點，為學校為自己多努力一點點，一點點累積大觀更多的能量，祝福大家暑假生活充實、平安、健康。

十一、散會：12 時 25 分。